

H R M

HUMAN RISK MANAGEMENT

HUMAN

RISK

MANAGEMENT



VERIFICA
ESPERIENZE
LAVORATIVE



PROFILO
REDDITUALE E
PATRIMONIALE



NEGATIVITA'
FINANZIARIE



REATI e FATTI
NEGATIVI
ASSOCIATI



ORDINI e COLLEGI
PROFESSIONALI



INTERESSI IN
IMPRESE

IL SERVIZIO PER LA VERIFICA REPUTAZIONALE E
PROFESSIONALE DELLE RISORSE UMANE

LE PERSONE FANNO L'IMPRESA E NE DETERMINANO IL SUCCESSO

ASSUMERE PERSONE

AVVIARE COLLABORAZIONI

CONCEDERE MANDATI DI RAPPRESENTANZA

Inserire nella *rete dei collaboratori* o *nell'organico aziendale* un nuovo soggetto, allineato ai requisiti di professionalità e onorabilità, rappresenta l'esito del processo di valutazione condotto dalle funzioni responsabili di gestire le risorse umane.

Per facilitare **LA VALUTAZIONE DI CANDIDATI, AGENTI DI COMMERCIO e COLLABORATORI**, Cheope presenta **PROCHECK**, il servizio per la **VERIFICA della REPUTAZIONE e della PROFESSIONALITÀ** creato per i responsabili dell'amministrazione e della gestione delle risorse umane.

- ✦ **SERVIZIO:** Servizio Pro-Check Dipendenti, Agenti, Manager.
- ✦ **OBIETTIVO:** valutare le professionalità e la reputazione del nuovo dipendente o del manager; esaminare le esperienze reali dell'agente di commercio.
- ✦ **USER del servizio:** Responsabile del personale, Amministratore dell'Impresa, Risk e Compliance Manager.
- ✦ **TEMPISTICHE:** Online / in differita.

Verificare il rischio associato ai **nuovi dipendenti e collaboratori** rappresenta una soluzione in grado di tutelare efficacemente gli asset aziendali e gestire con efficacia i rapporti con nuovi collaboratori.

Attuare un processo rapido ed efficace per valutare i nuovi ingressi soddisfa anche le richieste di committenti e grandi imprese Clienti, sempre più attente alle garanzie di *sicurezza a 360°* e *accountability* richieste dal mercato.

LE AREE DI VERIFICA

Il **SERVIZIO PRO-CHECK** approfondisce il profilo del soggetto di interesse e fornisce l'evidenza e il dettaglio per diverse **aree di analisi**; il Cliente può consultare un report completo e chiaro, con possibilità ottenere approfondimenti specifici.

VERIFICA DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE:

La valutazione delle ESPERIENZE LAVORATIVE e degli INCARICHI ricoperti in passato o tutt'ora attivi, permette di accertare **l'effettiva esperienza professionale** del candidato, e verificare se sussistono eventi negativi avvenuti durante lo svolgimento delle esperienze lavorative precedenti.

REATI E FATTI NEGATIVI ASSOCIATI:

Rilevare i REATI ASSOCIATI AL NOMINATIVO rappresenta una delle principali misure preventive che l'Azienda può adottare per tutelarsi prima di avviare la collaborazione. Il servizio di base su ricerche approfondite condotte attraverso le principali fonti open, in grado di rilevare reati e ricondurli con un alto grado di confidenza al soggetto di interesse dell'Azienda utilizzatrice del servizio.

INTERESSI IN IMPRESE:

Avere INTERESSI IN ALTRE IMPRESE o essere titolari di CARICHE ATTIVE può costituire *conflitto d'interesse* rispetto al mandato o all'incarico che si valuta di attribuire al tal Soggetto. Col servizio PROCHECK rilevi live ogni carica ricoperta dal soggetto e le partecipazioni, sia attuali che passate.

ORDINI E COLLEGI PROFESSIONALI:

La regolare iscrizione agli ORDINI ed ai COLLEGI PROFESSIONALI è un requisito fondamentale per poter svolgere regolarmente determinati incarichi o professioni; la validità dell'iscrizione consente di essere certi sulla regolarità di un profilo oggetto di valutazione del Responsabile delle Risorse Umane.

I PROFILI DI RISCHIO DEI NUOVI COLLABORATORI

ALCUNI SOGGETTI o INCARICHI ESPONGONO L'AZIENDA A UN RISCHIO PIU' ALTO.

Chi rappresenta e agisce all'esterno per conto della tua Azienda ha spesso l'autonomia per agire in positivo o in maniera negativa su reputazione/patrimonio.

Si pensi a un *agente di commercio* con il "mandato all'incasso", al *nuovo manager* o ai consulenti *finanziari* che rappresentano il contatto tra cliente e istituto.

In questi casi diventa necessario conoscere in maniera approfondita anche il **profilo economico** di un soggetto e rilevare le **negatività associate** al nominativo.

NEGATIVITA' FINANZIARIE:

Conoscere le NEGATIVITA' FINANZIARIE associate al soggetto permette di conoscere le insolvenze e le contestazioni rilevabili sul nominativo, per selezionare i soli profili in linea con l'incarico.

PROFILO REDDITUALE E PATRIMONIALE:

Anche il PROFILO PATRIMONIALE e REDDITUALE può essere delineato grazie all'analisi delle esperienze, dei ruoli, del profilo generale del soggetto, per capire se c'è corrispondenza tra quanto dichiarato e le informazioni rilevate.

Se in alcune aziende la valutazione parte dalla conoscenza diretta del candidato, è vero che spesso tale conoscenza non è possibile o non presenta sufficienti garanzie di affidabilità.

In questi casi **PROCHECK** aiuta a decidere con efficacia, sulla base di informazioni rilevanti per avviare e mantenere il rapporto di lavoro.

LA CERTEZZA DI UNA VALUTAZIONE OGGETTIVA

Il contesto d'azione dell'impresa è sempre più variegato; aumentano le **tipologie di responsabilità** attribuite alle Aziende e le **garanzie richieste dai Clienti**.

La tendenza coincide coi termini *Compliance* e *Accountability*, parole che richiamano le numerose attività poste in essere per assicurare i propri partner sull'operato dell'Azienda e delle Persone che ne fanno parte.

In questa prospettiva, il servizio consente di attuare una valutazione imparziale e completa di nuovi DIPENDENTI, AGENTI, COLLABORATORI e MANAGER, per scegliere con maggior confidenza e sicurezza, sulla base di dati oggettivi e attraverso un processo logico.

L'adozione del servizio consente in concreto di attuare una **POLICY che garantisca il profilo di SICUREZZA DELLE RISORSE UMANE.**

L'utilizzo del servizio consente anche di attestare anche alle terze parti, siano essi grandi aziende o enti certificatori, le misure concrete poste in atto dall'Azienda.

Inoltre i profili a maggior rischio può essere effettuato il **MONITORAGGIO** affinché il controllo sul soggetto sia effettuato *nel continuo*.

Per attivare il servizio PROCHECK, o avere maggiori informazioni, puoi contattare i nostri uffici o un riferimento commerciale se già noto.

PROCHECK si adatta alla valutazione di ogni profilo, attraverso report online e contenuti investigativi forniti tramite portale web.

HRM



HUMAN RISK MANAGEMENT

Cheope Risk Management s.r.l

Dal 1988 rappresentiamo il partner unico per valutare le controparti e risolvere le problematiche legate al ciclo del credito, dalla fase iniziale di Affidamento sino a quella finale di Gestione e Recupero dei Crediti.

La realtà è specializzata nei processi di Risk & Credit Management, sviluppati e consolidati nel corso degli anni nel mercato nazionale dei servizi di indagine commerciale e nella gestione e recupero dei crediti.

Un lungo percorso durante il quale competenze, capacità e strategie si sono evolute portando la nostra organizzazione a distinguersi per l'efficienza dei processi e la qualità di un'offerta, costantemente al passo con le mutazioni dei mercati.

CERTIFICAZIONI & COMPLIANCE



Iso 9001 è la certificazione di riferimento per chi vuole sottoporre a controllo di qualità i processi produttivi.



Iso 22301 è il sistema di certificazione della Business Continuity, lo standard internazionale per garantire ai diversi stakeholder la continuità dei processi.



L' Azienda mira alla massima compliance operativa in tema gdpr, visto come un punto di forza per la proposta al mercato. La normativa è stata recepita concretamente dalla realtà, da sempre attenta ad eseguire ogni trattamento con la dovuta diligenza.

[Cheopeonline.it](https://www.cheopeonline.it)

Seguici anche sulle nostre pagine Social



Viale Milano n°40-26900, Lodi

+39 0371 35400

info@cheope.it